



Groupe Ténéré – adhérent Cerf

Argonay, le 25 novembre 2010

## OFFRE PRIVILEGE AUX ADHERENTS DU Cerf

(Retournez-nous le questionnaire joint dument rempli,  
nous vous contacterons dès réception pour vous offrir votre **diagnostic flash RH**)

Madame, Monsieur,

### 1) Gardez le bon cap :

Faites de votre entreprise une entité souple, réactive, performante, adaptable aux nouveaux marchés.

### 2) Confiez-nous l'optimisation de vos RH :

Vous êtes à la barre de votre entreprise, vous devez vous concentrer sur votre feuille de route, votre stratégie : nous vous soulageons en vous apportant le savoir-faire d'un DRH.

### 3) Posez-vous les bonnes questions pour tenir le cap :

En répondant au questionnaire ci-joint, nous vous aiderons gratuitement à établir un diagnostic qui vous permettra de mettre en œuvre, avec les outils et aides financières nécessaires, une politique RH performante. A réception du questionnaire rempli par vos soins nous prendrons rendez-vous pour démarrer le diagnostic.

Quelques minutes de votre temps peuvent vous apporter, sérénité, gain de temps et d'argent. Alors Mesdames et Messieurs les dirigeants, à vos gouvernails.

Jean-Pierre Gay  
Barbara de Pradel

**Plus de 29 ans** de recrutement au service des TPE/TPI- PME/PMI de la Région, nous ont permis d'identifier les dysfonctionnements RH, stratégiques et opérationnels, rencontrés au sein des ces entreprises : **RH Force7** propose aux dirigeants et managers de TPE/TPI- PME/PMI des solutions souples, simples et efficaces pour gérer de façon optimale leurs ressources humaines. Nos consultants, rodés aux process RH conseillent et surtout **accompagnent** l'entreprise dans les actions à mettre en place.

Vous êtes dirigeant, DRH, RRH ou avez des responsabilités de management d'équipe. Dans votre entreprise, vous êtes concerné par les situations suivantes, notamment :

GESTION	Plutôt OUI	Plutôt NON
- La productivité est satisfaisante		
- La masse salariale est maîtrisée		
- La politique salariale est attractive		
- Le budget de formation est optimisé		
-		

MANAGEMENT	Plutôt OUI	Plutôt NON
- Les hommes clés sont identifiés		
- Le management est efficace		
- Les salariés sont impliqués		
- Le climat social est favorable		
- Il existe un turn-over important		
-		

FORMATION	Plutôt OUI	Plutôt NON
- Les compétences du personnel sont actualisées		
- Le personnel est formé aux métiers de demain		
- Les entretiens professionnels sont mis en place		
- La mobilité interne est favorisée		
-		

RECRUTEMENT	Plutôt OUI	Plutôt NON
- Le processus de recrutement est défini		
- Les besoins en recrutement sont anticipés		
- Les candidats potentiels sont faciles à trouver		
- Chaque nouveau salarié bénéficie d'un plan d'intégration		
-		

Remarques sur d'autres situations que vous rencontrez en matière de RH :

-----  
 -----  
 -----  
 -----  
 -----

Vos coordonnées :

Société : -----

Adresse : -----

Adresse : -----

Email : -----

Tél : -----

Personne référent : -----

Fonction : -----